

# TALLER 8



## LIDERAZGO PARA EL ALTO DESEMPEÑO / LIDERAZGO



Asegurar que los participantes conozcan, entiendan y apliquen las herramientas y metodologías que les permitan definir un rumbo en el área bajo su mando, con objetivos claros y acciones específicas que aseguren su ejecución, comprometiendo, facultando, orientando y motivando a sus colaboradores para que participen activamente en el logro de los objetivos comprometidos.

### Contenido temático:

1		<b>¿Por qué liderar y cómo gestionar equipos colaborativos?</b>
1.1		En qué consiste liderar.
1.2		El líder como gestor del cambio.
2		<b>Liderazgo: el rol del líder.</b>
2.1		Qué espera y necesita la organización del líder del equipo.
2.2		Qué espera y necesita del líder el equipo de trabajo.
2.3		El líder como coach.
3		<b>La visión del líder.</b>
3.1		Qué aspectos considera el líder.
3.2		La figura del líder.
3.3		Fracaso y liderazgo.
3.4		Formas de abordar situaciones y problemas.
3.5		Autoconocimiento y autogestión del líder.
4		<b>Transformando al equipo.</b>
4.1		Claves para la gestión del equipo.
4.2		Alineación de objetivos del equipo.
4.3		La motivación de las personas del equipo.
4.4		Claves de la comunicación del líder.



## 12 horas



**Pamela Monserrat Leyva Galvan**  
5722-4386  
educacioncontinua@abm.org.mx



**Luis Antonio Ramírez Mendoza**  
5722-4397  
lramirez@abm.org.mx



**Karen Guzmán Meza**  
5722-4392  
kguzman@abm.org.mx



**Ana Lilia Ortega Angeles**  
5722-4392  
aortega@abm.org.mx