

Programa de Formación Gremial en Inclusión e Igualdad de Género

Este Programa de Formación tiene como objetivo sensibilizar al personal del sector bancario, sobre la importancia de ejercer un liderazgo inclusivo que impulse la igualdad de género y favorezca la inclusión en todos los niveles de la organización. **El curso fue desarrollado y aprobado por el Comité de Diversidad e Inclusión de la Asociación de Bancos de México (ABM).**



PORTAFOLIO DE SERVICIOS

- ◆ Curso con ejemplos prácticos y evaluaciones formativas.
- ◆ Gestión administrativa: registro de participantes, notificación de datos de usuario y contraseña, seguimiento de avances y resultados por participante, reportes, etc.
- ◆ Emisión y administración de constancias electrónicas por haber concluido la capacitación.
- ◆ Asesoría y seguimiento a través del Centro de Atención a Usuarios (CAU) de lunes a viernes de 9:00 a 18:00 horas.
- ◆ Minería de información.



1. Curso General 2.0 ¡Versión actualizada!

DURACIÓN:
2 horas.

Sensibilizar a colaboradores del sector bancario sobre la importancia de ejercer un liderazgo inclusivo que impulse la igualdad de género y la no discriminación. Si bien la teoría y los conceptos son relevantes, la perspectiva central del curso es a través del estudio de casos reales que son aplicables a los temas relevantes de la Banca y que promueven la reflexión individual.

Temas que abarca:

Módulo 1.

- ◆ Bienvenida
- ◆ Importancia de la igualdad de género para la banca
- ◆ Definiciones: Diversidad, inclusión, igualdad y equidad de género
- ◆ Entendiendo qué son las acciones afirmativas y sesgos inconscientes

Módulo 2.

- ◆ Privilegio y vulnerabilidad: Comprendiendo las desigualdades sociales
- ◆ Discriminación
- ◆ Interseccionalidad con enfoque de género
- ◆ Igualdad de género en el ámbito bancario
- ◆ Marco legal de la violencia

Módulo 3.

- ◆ Ideas para llevar
- ◆ Pon a prueba tu conocimiento

2. Curso de Alta Dirección 1.0

DURACIÓN:
1 hora.

Sensibilizar a los tomadores de decisiones sobre la importancia de contar con organizaciones incluyentes y diversas, y de ser agentes de cambio que impulsen la igualdad de género.

Temas que abarca:

Módulo 1.

- ◆ Bienvenida
- ◆ Construyendo una sociedad diversa e inclusiva
- ◆ Retos y normas

Módulo 2.

- ◆ Organizaciones igualitarias y diversas
- ◆ Relevancia estratégica: impacto positivo de negocio
- ◆ Desarrollo humano y transformación innovadora con perspectiva de género

Módulo 3.

- ◆ Liderazgo inclusivo
- ◆ Impulsando la inclusión
- ◆ La importancia de la dignidad humana y la diversidad
- ◆ ¿Qué he aprendido hasta ahora?
- ◆ Estrategias para una cultura laboral inclusiva y diversa
- ◆ Diario de reflexión
- ◆ Ideas para llevar
- ◆ Pon a prueba tu conocimiento

¡ESTAMOS EN ESPERA DE SUS REGISTROS!